



UIN SUSKA RIAU

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH**

**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)**

<b>1.</b>	<b>Nama Mata Kuliah</b>	Manajemen Sumber Daya manusia
<b>2.</b>	<b>Kode Mata Kuliah</b>	PMD1302
<b>3.</b>	<b>Semester</b>	III
<b>4.</b>	<b>Bobot (SKS)</b>	2
<b>5.</b>	<b>Nama Dosen</b>	Drs. Achmad Ghozali, M.Si
<b>6.</b>	<b>Capaian Pembelajaran</b>	Setelah mengikuti mata kuliah ini, maka mahasiswa dapat mengetahui dan menjelaskan mengenai Manajemen Sumber Daya Manusia, Perencanaan Sumber Daya manusia, Recruitmen dan Seleksi, Orientasi dan Penempatan, Kompetensi dan Pembelajaran, Reward dan Punishment, Kedisiplinan, Promosi dan Rotasi, Motivasi, Kepemimpinan dan Pengawasan, Manajemen Konflik, Stres dan Solusinya, Budaya dan Nilai dan Tim Kerja dan Perilaku Kelompok..
<b>7.</b>	<b>Deskripsi Singkat</b>	Pada mata kuliah ini Mahasiswa belajar tentang Manajemen Sumber Daya Manusia yang mahasiswa dapat mengaplikasikannya dalam dunia kerja seperti Perusahaan swasta maupun pada Instansi Pemerintahan.
<b>8.</b>	<b>Bahan Kajian</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Pendahuluan, Kontrak Kuliah dan RPS</li> <li>2) Manajemen Sumber Daya Manusia</li> <li>3) Perencanaan Sumber Daya manusia</li> <li>4) Recruitmen dan Seleksi</li> <li>5) Orientasi dan Penempatan</li> <li>6) Kompetensi dan Pembelajaran</li> <li>7) Reward dan Punishment</li> <li>8) Kedisiplinan</li> <li>9) Promosi dan Rotasi</li> <li>10) Motivasi</li> <li>11) Kepemimpinan dan Pengawasan</li> <li>12) Manajemen Konflik</li> <li>13) Manajemen Kinerja</li> <li>14) Tim Kerja dan Perilaku Kelompok</li> </ol>

Min gu ke-	Kemampuan Akhir yang Direncanakan	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Strategi/ Metode Pembelajaran	Alokasi Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Indikator	Kriteria dan Bentuk Penilaian	Bobot Penilaian (%)	Media Pembelajaran	Kode Literatur
1	Mahasiswa mengetahui dan memahami kontrak kuliah dan RPS	Pendahuluan, Kontrak Kuliah dan RPS	Ceramah dan diskusi	100 Menit		Dosen Pengampu menjelaskan tentang Kontrak Kuliah dan RPS		6,25%	Daring (Makalah, PPT, WA, Google Class Room dan Zoom Meeting)	
2	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan mengenai manajemen sumber daya manusia	<ol style="list-style-type: none"> <li>Defenisi Manajemen Sumber Daya Manusia</li> <li>Psychological Contract dan Manajemen Sumberdaya Manusia</li> <li>Keselamatan dan Kesehatan Karyawan</li> <li>Asuransi dan Jaminan Bekerja</li> <li>Job Analysis</li> <li>Job Description</li> <li>Serikat Pekerja</li> </ol>	Kuliah, Presentasi dan Dsikusi	100 Menit	Tugas Kelompok	Ketepatan Menjelaskan Manajemen Sumber Daya Manusia	Ketepatan dan Penguasaan, Tugas Makalah dan Presentasi serta Keaktifan	6,25%	Daring (Makalah, PPT, WA, Google Class Room dan Zoom Meeting)	1,2,3,4,5,6
3	Mahasiswa diharapkan mampu menjelaskan tentang Perencanaan Sumber Daya manusia	<ol style="list-style-type: none"> <li>Defenisi Perencanaan</li> <li>Defenisi Perencanaan Sumber Daya Maudia</li> <li>Bentuk Perencanaan Sumber daya manusia</li> <li>Permasalahan dan Pembuatan Perencanaan Sumber Daya manusia</li> <li>Peran Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Membangun Manajemen Kinerja yang Berkualitas</li> <li>Evaluasi Perencanaan Sumber Daya Manusia</li> </ol>	Kuliah, Presentasi dan Dsikusi	100 Menit	Tugas Kelompok	Ketepatan Menjelaskan Tentang Prosedur Perencanaan Sumber Daya manusia	Ketepatan dan Penguasaan, Tugas Makalah dan Presentasi serta Keaktifan	6,25%	Daring (Makalah, PPT, WA, Google Class Room dan Zoom Meeting)	7,8,9,19
4	Mahasiswa mampu memahami Tentang Rekrutmen dan Seleksi	<ol style="list-style-type: none"> <li>Defenisi Recruitment</li> <li>Sumber dalam Recruitment</li> <li>Recruitment dan Konsep The Right Man and The Right Place</li> <li>Defenisi Seleksi</li> <li>Tahapan dalam Proses Seleksi</li> <li>Tes Online</li> <li>Permasalahan dalam Proses Seleksi</li> </ol>	Kuliah, Presentasi dan Dsikusi	100 Menit	Tugas Kelompok	Ketepatan Menjelaskan Tentang Rekrutmen dan Seleksi	Ketepatan dan Penguasaan, Tugas Makalah dan Presentasi serta Keaktifan	6,25%	Daring (Makalah, PPT, WA, Google Class Room dan Zoom Meeting)	12,13,14,15
5	Mahasiswa diharapkan	<ol style="list-style-type: none"> <li>Defenisi Orientasi</li> <li>Tujuan Orientasi</li> </ol>	Kuliah, Presentasi	100 Menit	Tugas Kelompok	Ketepatan Menjelaskan	Ketepatan dan	6,25%	Daring (Makalah,	18

	mampu memahami dan menjelaskan Tentang Orientasi dan Penempatan	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Manfaat Orientasi</li> <li>4. Defenisi Penempatan</li> <li>5. Pengkajian dan Konsep Penempatan</li> <li>6. Dasar Acuan Penilaian dalam Penempatan</li> <li>7. Penempatan dan Promosi Karyawan</li> </ol>	dan Dsikusi			Tentang Orientasi dan Penempatan	Penguasaan, Tugas Makalah dan Presentasi serta Keaktifan		PPT, WA, Google Class Room dan Zoom Meeting)	
6	Mahasiswa diharapkan mampu memahami dan menjelaskan Tentang Kompetensi dan Pembelajaran	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Defenisi Kompetensi</li> <li>2. Threshold Competencies dan Differentiating Competencies</li> <li>3. Jenis dan Karektaristik Dasar Kompetensi</li> <li>4. Dasar Penilaian Kompetensi Karyawan</li> <li>5. Level Kompetensi</li> <li>6. Kompetensi dan Kecakapan</li> <li>7. Tujuan Penilaian Kompetensi Karyawan</li> <li>8. Defenisi Pembelajaran</li> <li>9. Tujuan dan Dampak Positif Pembelajaran</li> <li>10. Hubungan Kompetensi dan Pembelajaran</li> </ol>	Kuliah, Presentasi dan Dsikusi	100 Menit	Tugas Kelompok	Ketepatan Menjelaskan Tentang Kompetensi dan Pembelajaran	Ketepatan dan Penguasaan, Tugas Makalah dan Presentasi serta Keaktifan	6,25%	Daring (Makalah, PPT, WA, Google Class Room dan Zoom Meeting)	22
7	Mahasiswa diharapkan mampu memahami dan menjelaskan Tentang Reward and Punishment	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Defenisi Reward</li> <li>2. Bentuk Reward yang diberikan kepada karyawan</li> <li>3. Tujuan dan Dampak Pemberian Reward</li> <li>4. Pandangan Karyawan terhadap Reward</li> <li>5. Defenisi Punishment</li> <li>6. Mekanisme Pemberian Punishment</li> <li>7. Solusi bagi Karyawan untuk Menghindari Punishment</li> <li>8. Hubungan Reward dan Punishment</li> </ol>	Kuliah, Presentasi dan Dsikusi	100 Menit	Tugas Kelompok	Ketepatan Menjelaskan Tentang Reward and Punishment	Ketepatan dan Penguasaan, Tugas Makalah dan Presentasi serta Keaktifan	6,25%	Daring (Makalah, PPT, WA, Google Class Room dan Zoom Meeting)	17
8	<b>Evaluasi Tengah Semester</b>									
9	Mahasiswa diharapkan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Defenisi Kedisiplinan</li> <li>2. Bentuk Sanksi dari Tindakan</li> </ol>	Kuliah, Presentasi	100 Menit	Tugas Kelompok	Ketepatan Menjelaskan	Ketepatan dan	6,25%	Daring (Makalah,	7,8

	mampu memahami dan menjelaskan Tentang Kedisiplinan	<p><i>Indisipliner</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Mekanisme membangun Kedisiplinan</li> <li>4. Peran Lembaga Konseling dalam Membangun Semangat Disiplin</li> <li>5. Kedisiplinan dan Kinerja</li> <li>6. Kedisiplinan dan Konsep Diagnostic Management</li> <li>7. Kedisiplinan dan Motivasi</li> </ol>	dan Dsikusi			Tentang Kedisiplinan	Penguasaan, Tugas Makalah dan Presentasi serta Keaktifan		PPT, WA, Google Class Room dan Zoom Meeting)	
10	Mahasiswa diharapkan mampu memahami dan menjelaskan Tentang Promosi dan Rotasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Defenisi Promosi</li> <li>2. Syarat Umum untuk Mendapatkan Promosi</li> <li>3. Promosi dan Bakat</li> <li>4. Promosi Pendekatan Prestasi dan Senioritas</li> <li>5. Defenisi Rotasi</li> <li>6. Rotasi Pekerjaan dan Konsep Kepemimpinan</li> <li>7. Tujuan Rotasi Pekerjaan</li> <li>8. Rotasi Pekerjaan Menghindari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme</li> </ol>	Kuliah, Presentasi dan Dsikusi	100 Menit	Tugas Kelompok	Ketepatan Menjelaskan Tentang Laporan Promosi dan Rotasi	Ketepatan dan Penguasaan, Tugas Makalah dan Presentasi serta Keaktifan	6,25%	Daring (Makalah, PPT, WA, Google Class Room dan Zoom Meeting)	7,8
11	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Tentang Motivasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Defenisi Motivasi</li> <li>2. Benuk-bentuk Motivasi</li> <li>3. Hierarki Kebutuhan Maslow</li> <li>4. Teori Maslow dan Herzberg</li> <li>5. Teori X dan Y Mc Gregor</li> <li>6. Motivasi dan Kepemimpinan</li> <li>7. Motivasi dan Produktif</li> <li>8. Motivasi dan Utang</li> <li>9. Solusi dalam Mengatasi Masalah di bidang Motivasi</li> </ol>	Kuliah, Presentasi dan Dsikusi	100 Menit	Tugas Kelompok	Ketepatan Menjelaskan Tentang Motivasi	Ketepatan dan Penguasaan, Tugas Makalah dan Presentasi serta Keaktifan	6,25%	Daring (Makalah, PPT, WA, Google Class Room dan Zoom Meeting)	16
12	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Tentang Kepemimpinan dan Pengawasan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Defeisi Kepemimpinan</li> <li>2. Pemimpin dan Kepemimpinan</li> <li>3. Pemimpin dan Organisasi</li> <li>4. Tipe Pemimpin</li> <li>5. Solusi dalam menyelesaikan Masalah dalam bidang kepemimpinan</li> <li>6. Defenisi Pengawasan</li> <li>7. Tipe-tipe Pengawasan</li> <li>8. Pemimpin dan Pengawasan di Organisasi</li> </ol>	Kuliah, Presentasi dan Dsikusi	100 Menit	Tugas Kelompok	Ketepatan Menjelaskan Tentang Kepemimpinan dan Pengawasan	Ketepatan dan Penguasaan, Tugas Makalah dan Presentasi serta Keaktifan	6,25%	Daring (Makalah, PPT, WA, Google Class Room dan Zoom Meeting)	19,20

13	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Tentang Manajemen Konflik	<ol style="list-style-type: none"> <li>Defenisi Konflik</li> <li>Sebab-sebab Timbulnya Konflik</li> <li>Jenis Jenis Konflik</li> <li>Budaya Organisasi dan Konflik</li> <li>Kepemimpinan dan Konflik</li> <li>Konflik dan Motivasi</li> <li>Solusi dalam Menyelesaikan Konflik</li> </ol>	Kuliah, Presentasi dan Dsikusi	100 Menit	Tugas Kelompok	Ketepatan Menjelaskan Tentang Manajemen Konflik	Ketepatan dan Penguasaan, Tugas Makalah dan Presentasi serta Keaktifan	6,25%	Daring (Makalah, PPT, WA, Google Class Room dan Zoom Meeting)	21
14	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Tentang Manajemen Kinerja	<ol style="list-style-type: none"> <li>Defenisi Kinerja</li> <li>Defenisi Manajemen Kinerja</li> <li>Defenisi Kinerja Organisasi</li> <li>Tujuan dan Elemen Manajemen Kinerja</li> <li>Hubungan Manajemen Kinerja dan Prestasi Kerja</li> <li>Fungsi dan Peran Manajemen Kinerja</li> <li>Hambatan-hambatan dalam Penerapan Manajemen Kinerja</li> </ol>	Kuliah, Presentasi dan Dsikusi	100 Menit	Tugas Kelompok	Ketepatan Menjelaskan Tentang Manajemen Kinerja	Ketepatan dan Penguasaan, Tugas Makalah dan Presentasi serta Keaktifan	6,25%	Daring (Makalah, PPT, WA, Google Class Room dan Zoom Meeting)	22
15	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Tentang Stres dan Solusinya, Budaya dan Nilai dan Tim Kerja dan Perilaku Kelompok	<ol style="list-style-type: none"> <li>Defenisi Stres</li> <li>Faktor Penyebab Stres</li> <li>Solusi untuk Menghilangkan Stres</li> <li>Kasus dan Solusi</li> <li>Defenisi Budaya</li> <li>Defenisi Budaya Organisasi</li> <li>Perusahaan dan Pergeseran Budaya Masyarakat</li> <li>Defenisi Tim Kerja</li> <li>Kebutuhan Tim Kerja yang Berkompetensi</li> <li>Membangun Kontruksi Tim Kerja</li> <li>Kemampuan Bekerja dalam Tim</li> </ol>	Kuliah, Presentasi dan Dsikusi	100 Menit	Tugas Kelompok	Ketepatan Menjelaskan Tentang Stres dan Solusinya, Budaya dan Nilai dan Tim Kerja dan Perilaku Kelompok	Ketepatan dan Penguasaan, Tugas Makalah dan Presentasi serta Keaktifan	6,25%	Daring (Makalah, PPT, WA, Google Class Room dan Zoom Meeting)	4,6,7,8
16	<b>Evaluasi Akhir Semester</b>									

Evaluasi :Menilai presentasi dan tugas mahasiswa, penilaian UTS dan penilaian UAS.

Referensi : Irfan Fahmi (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori dan Aplikasi Bandung: Alfabeta.

Dr. Machmed Tun Ganyang, SE.,M.M. (2018) Manajemen sumber daya manusia konsep dan realita, Bogor.

Prof.Dr.Lijan Poltak Sinambela (2016) Manajemen Sumber Daya Manusia membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja,Jakarta.

Drs.H.Melayu.S.P.Hasibuan (2020) Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi revisi, Jakarta.

Dr.Kasmir,S.E.,M.M (2019) Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktek, Jakarta.

Arif Yusuf Hamali S.S.,M.M (2015) Manajemen Sumber daya Manusia strategi mengelola karyawan, Bandung.

Prof Dr.B.Isyandi ( 2004) Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Prespektif Global, Riau.